

| INFORME TÉCNICO | | 010-CCP-IT-TTHH-2024 |
|-----------------|--|--|
| DE: | LCDO. HUGO VICENTE PEÑAFIEL M. | JEFE DE TALENTO HUMANO DEL CLUB DE CLASES Y POLICIAS |
| PARA: | ING. BERMEO GRIJALVA JOSE JAVIER | PRESIDENTE DEL CLUB DE CLASES Y POLICIAS |
| FECHA | 10 DE OCTUBRE DE 2024 | |
| TITULO: | ANALISIS DE COSTO DE SUELDO Y PROCESO DE SELECCIÓN DE GERENTE DEL CLUB | |

1. ANTECEDENTES:

En base al requerimiento verbal y de acuerdo lo que determina el Estatuto del Club y El Reglamento General del Club, en relación a los Organismos Operativos..

2. BASE NORMATIVA

En base a lo que indica el CAPÍTULO VIII, ORGANISMOS OPERATIVOS, GERENCIA GENERAL, en su Art. 88.- La Gerencia es el Organismo Ejecutor de las políticas de la Asamblea General y Directorio Nacional de conformidad con el presente Estatuto, su Reglamento y demás normativa legal vigente; será designado por la Asamblea General de la terna que presente el Directorio Nacional, mediante selección por parte de una empresa consultora.

Art.89.- Son funciones del Gerente:

- a) Ejercer la representación legal, judicial, extrajudicial y social del Club de Clases y Policías de la Policía Nacional, previa delegación del presidente del directorio nacional en el área de su competencia en concordancia con el Art. 59 del Estatuto;
- b) Cumplir y hacer cumplir las normas que rigen en el presente Estatuto, su Reglamento demás normativa legal vigente.
- c) Rendir la caución que fije el directorio nacional de conformidad con la Ley. No se autorizará su devolución hasta cuando se compruebe que no exista irregularidad en su contra, durante su gestión; ...

3. DESCRIPCION DEL INFORME:

Una vez que se me ha solicitado hacer un estudio de cuanto es el costo que debería hacer el Club para poder contratar un Gerente General, debo indicar que el mismo consta de dos partes muy importantes:

- a) Determinar el sueldo que recibirá mensualmente
- b) Determinar el Costo y el tiempo de la Selección.

DETERMINAR EL SUELDO QUE RECIBIRÁ MENSUALMENTE: Para poder llegar a determinar el sueldo que se debería pagar al Gerente del Club que se desea contratar se debe tomar en cuenta algunos indicadores del Club:

- ✓ Ingresos Mensuales
- ✓ Historial Laboral del Personal del Club.
- ✓ Colaboradores de Club
- ✓ Funciones y Responsabilidades de Cargo

Debido al análisis de estos datos dentro del Club, y de los datos de empresas especializadas en temas de Talento Humano a nivel nacional e internacional debo indicar que el promedio de un Gerente General de una Empresa Mediana en el País es de \$ 3.500.00 dólares más los beneficios que por Ley le corresponde.

Para corroborar lo afirmado por mi pongo en su conocimiento el estudio de la una empresa especializada en determinar los sueldos en el país quienes determinan lo siguiente:

Salario de un Gerente de una empresa en Ecuador

Los salarios de los gerentes de empresas en Ecuador varían según la industria y el tamaño de la empresa. Los gerentes de las grandes empresas ganan, en promedio, \$ 5,500 al mes, mientras que los gerentes de las pequeñas empresas ganan \$ 1,500 al mes. Los salarios también varían según la región, con los gerentes de las empresas ubicadas en Quito ganando, en promedio, \$ 3,500 al mes, mientras que los gerentes de las empresas ubicadas en Guayaquil ganan \$ 4,000 al mes.

<https://salarioecuador.com/salario-de-un-gerente-de-una-empresa-en-ecuador/#more-1574>

Adicional a esto también se tomo como referencia un estudio de la Revista Gestión, también especializada en tema de salarios a nivel de Latinoamérica y presenta la siguiente información.



<https://gestion.pe/economia/empresas/sueldos-de-gerentes-comerciales-de-medianas-y-pequenas-empresas-crecieron-85-noticia/?ref=gesr>

Quien de acuerdo a su información también maneja un promedio de sueldo que sobre pasa los \$ 3.500 dólares mensuales.

DETERMINAR EL COSTO Y EL TIEMPO DE LA SELECCIÓN:

En base a lo que determina el Art. 88 del Estatuto del Club, este proceso de selección lo deberá hacer una empresa consultora.

Amparado en este artículo se ha procedido a solicitar a una empresa especializada en el ámbito de selección de personal la misma que ha determinado que el costo del proceso de selección será del 80% de sueldo del cargo y el tiempo será de aproximadamente 30 días laborables después de definir algunas características propias del Club.

4. CONCLUSIONES:

Después de analizar la información del sueldo que debería pagar el Club a un Gerente General debo indicar a ustedes que mensualmente el Club deberá aumentar su gasto en:

| CARGO | SUELDO | MES | COSTO | IESS | 13 | 14 | FR | VAC | TOTAL |
|-----------------|----------|------|----------|--------|--------|-------|--------|--------|----------|
| GERENTE GENERAL | 3,500.00 | 1.00 | 3,500.00 | 435.75 | 291.67 | 38.33 | 291.55 | 145.83 | 4,703.13 |

Analizando esta información debemos indicar que de acuerdo a nuestra nómina mensual el incremento sería de aproximadamente un 10.42% de total de la nómina mensual, lo que multiplicado por los 12 meses del año el valor del gasto sería de:

| CARGO | SUELDO | MES | COSTO | IESS | 13 | 14 | FR | VAC | TOTAL |
|-----------------|----------|-------|-----------|----------|----------|-------|----------|----------|-----------|
| GERENTE GENERAL | 3,500.00 | 12.00 | 42,000.00 | 5,229.00 | 3,500.00 | 38.33 | 3,498.60 | 1,750.00 | 56,015.93 |

A estos gastos fijos debemos tener en cuenta el costo que representaría el pago de viáticos, representación y subsistencias por el tema de desplazamiento a todas las subseces en el país.

Respecto del proceso de selección del Gerente General del Club el costo que deberíamos cancelar por el proceso sería de 2.800,00 dólares a la empresa consultora.

Pongo en su conocimiento el presente informe para que se tome la mejor decisión para el Club.

Atentamente

Lcdo. Hugo Peñafiel Montufar
JEFE DE TALENTO HUMANO
CLUB DE CLASES Y POLICIAS