



# CCP

CLUB DE CLASES Y POLICÍAS  
¡El bienestar de los socios es nuestra meta!

## CLUB DE CLASES Y POLICÍAS

---

INFORME COMPARATIVO ENERO - JUNIO | 2022 - 2023

---



[www.clubdeclasesypolicias.com.ec](http://www.clubdeclasesypolicias.com.ec)



# INTRODUCCIÓN

El Directorio Nacional entrante presidido por el Ing. Javier Bermeo tiene una visión clara expresada en su eslogan **"El bienestar de los socios es nuestra meta"**, centrados en velar por el bienestar de los socios, asegurándose de no vulnerar sus derechos, promoviendo una mayor inclusión de miembros y ofreciendo beneficios adicionales para su beneficio a diferencia de la administración anterior la cual tenía como objetivo principal la inclusión y el fortalecimiento de la presencia de policías en servicio activo en el Directorio Nacional y directorios provinciales como reflejaba su eslogan **"Estamos juntos y cada vez más fuertes"**.

A continuación, se presenta un comparativo de las actividades realizadas en los periodos de enero a junio, para brindar una visión clara de la evolución y los logros alcanzados los distintos departamentos.



# CCP

CLUB DE CLASES Y POLICÍAS  
¡El bienestar de los socios es nuestra meta!

## CLUB DE CLASES Y POLICÍAS

# AUDITORÍA

---

INFORME COMPARATIVO ENERO - JUNIO | 2022 - 2023

---



[www.clubdeclasesypolicias.com.ec](http://www.clubdeclasesypolicias.com.ec)



# ESTILO DE DIRECCIÓN

	ADMINISTRACIÓN 2022	ADMINISTRACIÓN 2023
ENFOQUE	Derechos de los socios Activos para formar parte de las directivas del CCP y aplicación de medidas en contra de ex directivos.	Mejora de servicios y difusión de beneficios para los socios.
RECURSOS	Ingresos limitados por Pandemia, las aportaciones mensuales sirvieron para mantener los gastos corrientes y se realizaron inversiones significativas para situaciones emergentes.	Ingreso a Complejos sin limitación en el número de personas. Mantenimientos menores de Complejos para mejorar la imagen institucional.
METAS	Encaminar a la institución en procesos legales para recuperación de valores por abuso de confianza.  Expulsar a personas no gratas de la institución.	Incrementar los ingresos provenientes de las actividades ordinarias y mejora de beneficios que brinda la institución.  Renovación del interés por parte de los policías para pertenecer al Club de Clases y Policías  Automatización de procesos para agilizar tramites simples.



# CAMBIOS EN LOS PROCESOS

Departamento	Actividad
Ayuda Social	<p>Implementación de sistema con opciones para ingresar solicitudes en cada provincia para agilizar tramites con filtro de aprobación en la Sede Nacional.</p> <p>Revisión de la normativa actual descrita en el Reglamento de Ayuda Social para mejorar el servicio y el control en las operaciones.</p>
Carnetización	<p>Implementación de sistema con opciones para ingresar trámites en cada provincia para agilizar tramites con filtro de aprobación en la Sede Nacional.</p> <p>Revisión de la normativa actual descrita en el Reglamento de Carnetización para mejorar el servicio y el control en las operaciones.</p>
Talento Humano	<p>Implementación de Planes para Prevención de riesgos laborales, planes de evacuación emergentes y validación de permisos médicos otorgados a los empleados de cada provincia y Sede Nacional, esto con el debido registro en el Ministerio del Trabajo.</p> <p>Implementación del módulo de Talento Humano para registro de nómina y mejor administración del personal.</p>
Contabilidad	<p>Descentralización de la facturación en Sede Nacional, mejor conocimiento de personas que ingresan a los complejos Recreacionales y Vacacionales.</p>
Tesorería	<p>Mediante la Implementación del Sistema Administrativo y Financiero se pretende mejorar el control en el cobro de aportes, conocimiento de socios en mora y planes para ponerlos al día de sus obligaciones.</p>
Activos Fijos	<p>Se solicitó a los Directorios Provinciales el levantamiento de activos, bienes y suministros con los que cuenta cada subsede para la realización de actividades diarias, esto con la finalidad de agilizar el proceso de reconocimiento y baja de activos en mal estado, para la adquisición o mejora de dichos bienes, a la presente no se a completado el proceso.</p>



# MATRIZ DE RIESGOS

AÑO 2022	15	15	10	10	25	40	valoración	nivel de riesgo
	Existe un Reglamento	Existe un Manual de Políticas y Procedimientos	Proceso automatizado o manual	Complejidad de la Operación	Control Interno adecuado	Cumplimiento de Normativa		
Ayuda Social	1	2	2	1	2	2	207	Moderado
Carnetización	1	3	3	2	3	2	265	Alto
Talento Humano	1	1	3	2	2	2	210	Moderado
Contabilidad	2	1	2	3	2	2	225	Moderado
Tesorería	3	1	3	3	2	2	250	Alto
Activos Fijos	2	2	3	2	2	2	240	Alto

AÑO 2023	15	15	10	10	25	40	valoración	nivel de riesgo
	Existe un Reglamento	Existe un Manual de Políticas y Procedimientos	Proceso automatizado o manual	Complejidad de la Operación	Control Interno adecuado	Cumplimiento de Normativa		
Ayuda Social	0	2	0	1	1	1	105	Bajo
Carnetización	0	3	0	2	2	1	155	Moderado
Talento Humano	1	1	0	2	1	1	115	Bajo
Contabilidad	2	1	0	3	1	1	140	Moderado
Tesorería	3	1	0	3	1	1	155	Moderado
Activos Fijos	2	2	0	2	1	1	145	Moderado



# INTERPRETACIÓN DEL GRAFICO

**Ayuda Social:** De una valoración de 207 (riesgo Moderado ) a 105 (Riesgo Bajo); esto debido que, al descentralizar el registro de solicitudes, el encargado puede enfocarse en verificar requisitos de ayudas y con el aviso de socios en mora, el tiempo de ejecución es menor y por ende la aprobación o rechazo del trámite también.

**Carnetización:** De una valoración de 207 ( riesgo Alto) a 155 (riesgo Moderado); del mismo modo, la descentralización de funciones permitirá enfocarse más en la verificación y cumplimiento de la normativa y disminuir el tiempo de realización de trámites provenientes de provincias.

**Talento Humano:** De una valoración de 210 (Riesgo Moderado) a 115 (Riesgo Bajo) El apoyo en la Salud y Seguridad en materia ocupacional aportará a disminuir riesgos laborales y fomentará un ambiente laboral adecuado para los empleados, además, la automatización en la generación de nómina permitirá al encargado enfocarse en temas de capacitación y evaluación del desempeño de los colaboradores.

**Contabilidad:** De una valoración de 225 (Riesgo Moderado) a 140 (Riesgo Moderado); si bien continua siendo un riesgo moderado, se ha logrado automatizar procesos y mejorar el control de los ingresos y gastos, no obstante es necesario actualizar la normativa en la cual se sustenta este departamento e implementar políticas contables.

**Tesorería:** De una valoración de 250 (Riesgo Alto) a 155 (Riesgo Moderado); siendo la principal fuente de ingresos las aportaciones mensuales y la condición para que los socios accedan a los beneficios del Club, no se contaba con un sistema en el cual se registren y controlen dichos aportes, siendo muy importante la automatización de este proceso.



**Activos Fijos:** De una valoración de 240 (Riesgo Moderado) a 145 (Riesgo Moderado); si bien continua siendo un riesgo moderado, mediante el apoyo del levantamiento de activos por parte de los Directorios Provinciales la conciliación con bases antiguas de activos de la sede nacional es más sencilla, sin embargo aun esta pendiente realizar una verificación física por parte del encargado a nivel nacional, dar de baja bienes en mal estado y suscribir en conjunto con la Comisión de Fiscalización actas de los procesos.



# CCP

CLUB DE CLASES Y POLICÍAS  
¡El bienestar de los socios es nuestra meta!

## CLUB DE CLASES Y POLICÍAS

# *ACTIVOS FIJOS*

---

INFORME COMPARATIVO ENERO - JUNIO | 2022 - 2023

---



[www.clubdeclasesypolicias.com.ec](http://www.clubdeclasesypolicias.com.ec)





# LEVANTAMIENTO DE BIENES Y SUMINISTROS 2023

SUBSEDE	ACTAS FIRMADAS	ARCHIVO EXCEL	INFORME BIENES EN MAL ESTADO (TESOREROS)	OBSERVACIÓN
Galápagos	NO	NO	NO	
Pastaza	N/A	N/A	N/A	Subsede no posee bienes
Napo	N/A	N/A	N/A	Subsede no posee bienes
Tungurahua	SI CUMPLE	SI CUMPLE	SI CUMPLE	VISITA REALIZADA
Ibarra	SI CUMPLE	SI CUMPLE	SI CUMPLE	VISITA REALIZADA
Manabí	SI CUMPLE	SI CUMPLE	SI CUMPLE	VISITA REALIZADA
Carchi	SI CUMPLE	SI CUMPLE	SI CUMPLE	VISITA REALIZADA
Esmeraldas	SI CUMPLE	SI CUMPLE	SI CUMPLE	
Zamora	SI CUMPLE	SI CUMPLE	NO	VISITA REALIZADA
Cañar	SI CUMPLE	SI CUMPLE	NO	
Guayas	SI CUMPLE	SI CUMPLE	NO	VISITA REALIZADA
Santo Domingo	SI CUMPLE	SI CUMPLE	NO	
Santa Elena	SI CUMPLE	SI CUMPLE	SI CUMPLE	VISITA REALIZADA
Loja	SI CUMPLE	NO	NO	VISITA REALIZADA
Riobamba	SI CUMPLE	SI CUMPLE	NO	
Pichincha	NO	NO	NO	VISITA REALIZADA
Azuay	NO	NO	NO	
Bolívar	NO	NO	NO	
Cotopaxi	NO	NO	NO	VISITA REALIZADA
El Oro	NO	NO	NO	
Quevedo	NO	NO	NO	VISITA REALIZADA
Morona Santiago	NO	NO	NO	
Orellana	NO	NO	NO	
Sucumbíos	NO	NO	NO	

## NOTA:

Al momento 12 Directorios Provinciales de 22 que poseen bienes muebles han realizado el levantamiento de dicho inventario, sin embargo está pendiente el proceso de verificación y codificación por parte del encargado de Activos Fijos.

En caso de solicitar nuevos equipos, muebles y/o maquinaria por parte de las subsedes, debe realizarse de antemano el Informe de BIENES EN MAL ESTADO por parte del TESORERO de cada provincia, solicitar la verificación por parte de la Comisión de Fiscalización y proceder a la baja.



# COMPRA ACTIVOS FIJOS ENERO-JUNIO 2023

PROVINCIA	CUENTA	FECHA	CONCEPTO	SIN IVA
Azuay	EQUIPOS DE COMPUTACIÓN	10/02/2023	IMPRESORA PARA EL USO DE LA OFICINA	177,68
Azuay	EQUIPOS DE COMPUTACIÓN	20/06/2023	COMPRA DE UN MONITOR LG 19.5 INC - LED TN 1366X768 HADMI - D-SUB BLACK SN: 302NTQD53580, PARA LA VISUALIZACION DE LAS CAMARAS DE LA QUINTA MARIA	88,39
Azuay	ACTIVOS MENORES	26/06/2023	PARA EVITAR QUE SE QUEMEN LOS EQUIPOS POR LAS FRECUENTES BAJAS DE TENSIONES DE ENERGIA	45,00
Chimborazo	ACTIVOS MENORES	09/06/2023	PLANCHA PARA LOS MANTELES DEL SALON SOCIAL	23,29
Cotopaxi	ACTIVOS MENORES	26/06/2023	GASTOS ACTIVOS MENORES, ACCESS POINT LOCO M5 UBIQUITI PARA HABILITAR INTERNET DE MANERA INALAMBRICA DE UN EDIFICIO A OTRO,	164,00
Esmeraldas	ACTIVOS MENORES	29/03/2023	BOMBA PEDROLLO CENTRIFUGA MONOFASICA CPM 670 3HP3.0HP 220V	433,93
Loja	MUEBLES Y ENSERES	18/04/2023	MUEBLES Y ENSERES	508,93
Manabí	MAQUINARIA Y EQUIPOS	08/03/2023	DOS AIRES CONDICIONADOS QUE SERA COLOCADOS EN LAS HABITACINES 2 Y 4 DEL COMPLEJO	962,50
Morona Santiago	EQUIPOS DE COMPUTACIÓN	19/06/2023	UN MONITOR LG 19.5 INC - LED TN 1366X768 HDMI - D-SUB BLACK SN: 301NTQD4T668,	88,39
Quevedo	ACTIVOS MENORES	01/02/2023	TANQUE DE PRESION DE 120 GALONES ORIGEN CANADIENSE	1.178,57
Sede Nacional	EQUIPOS DE COMPUTACIÓN	11/01/2023	4 LAPTOP HP 15-DY2033NR INTEL CORE I7-1165G7 8GB RAM MEMORY 256GB SOLID STATE DRIVE 15.6" HD (1366 X 768) WINDOWS 11	2.396,00
Sede Nacional	EQUIPOS DE COMPUTACIÓN	12/01/2023	ENSAMBLE DE MAQUINAS MAS LOS MONITORES CON PROCESADOR CI3 3.6 SE INSTALARA EN LAS OFICINAS DE PRESIDENCIA CARNETIZACION COMUNICACION CORPORATIVA Y SISTEMAS	1.940,15
Sede Nacional	EQUIPOS DE COMPUTACIÓN	06/03/2023	MAQUINA CARNETIZADORA PARA EL PROCESO DE CARNETIZACION	1.399,00
Sede Nacional	EQUIPOS DE OFICINA	11/01/2023	CALEFACTOR ELECTRICO VEITO CH1500RE 110V/1500W	288,39
Sede Nacional	ACTIVOS MENORES	01/04/2023	CELULARES 1 AZUL, 1 NARANJA, 2 XIAOMI AZUL	1.714,29
Sede Nacional	ACTIVOS MENORES	23/05/2023	TANQUE ALMETAL GALVANIZADO 80 GALONES	191,76
Sede Nacional	ACTIVOS MENORES	29/06/2023	DISCO DURO Y MEMORIA DE 8GB PARA LA OFICINA DE RECEPCION	45,90
Sede Nacional	ACTIVOS MENORES	29/06/2023	ROUTER PARA LA OFICINA DE COMUNICACION CORPORATIVA	25,00

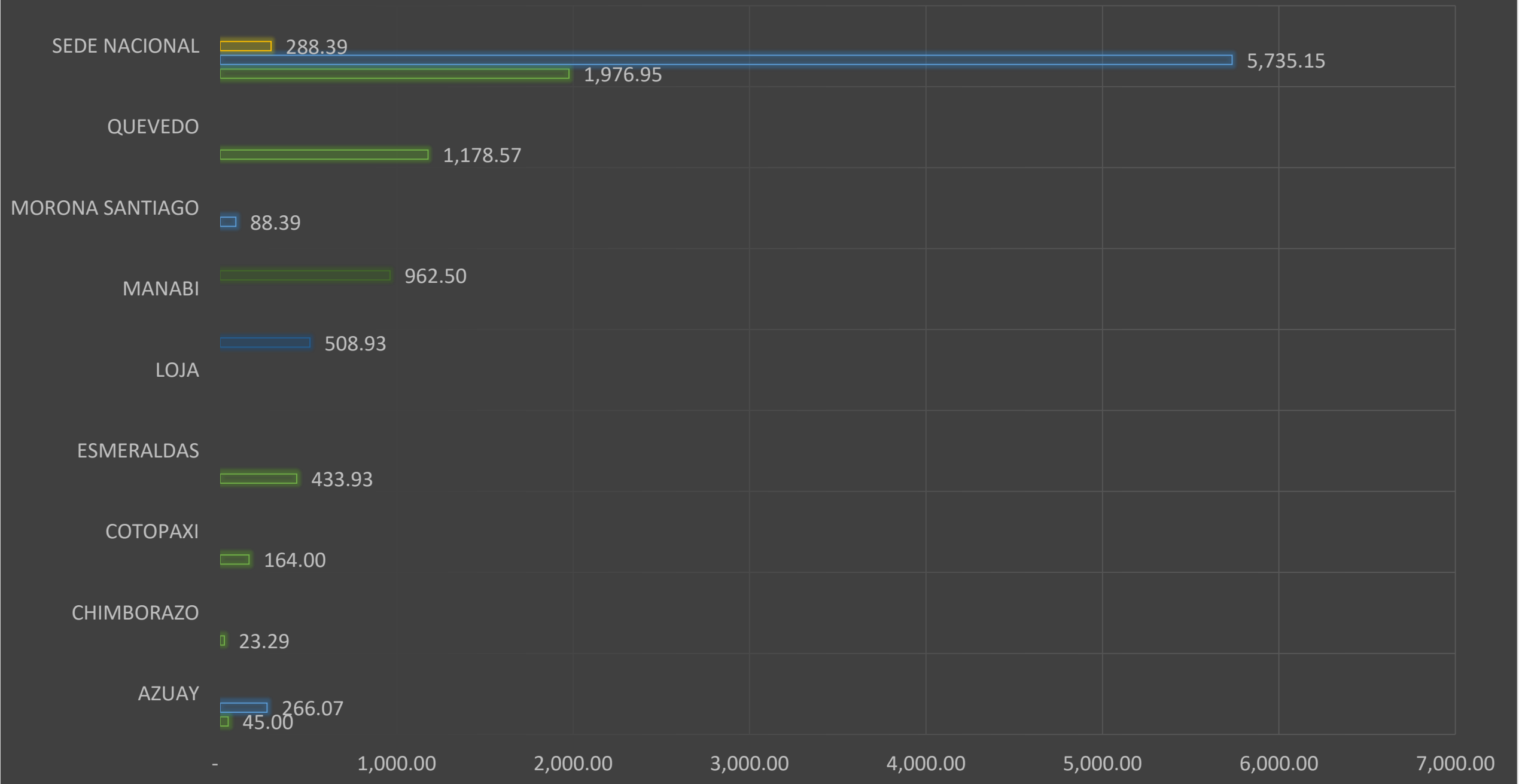
MUEBLES Y ENSERES

MAQUINARIA Y EQUIPOS

EQUIPOS DE OFICINA

EQUIPOS DE COMPUTACIÓN

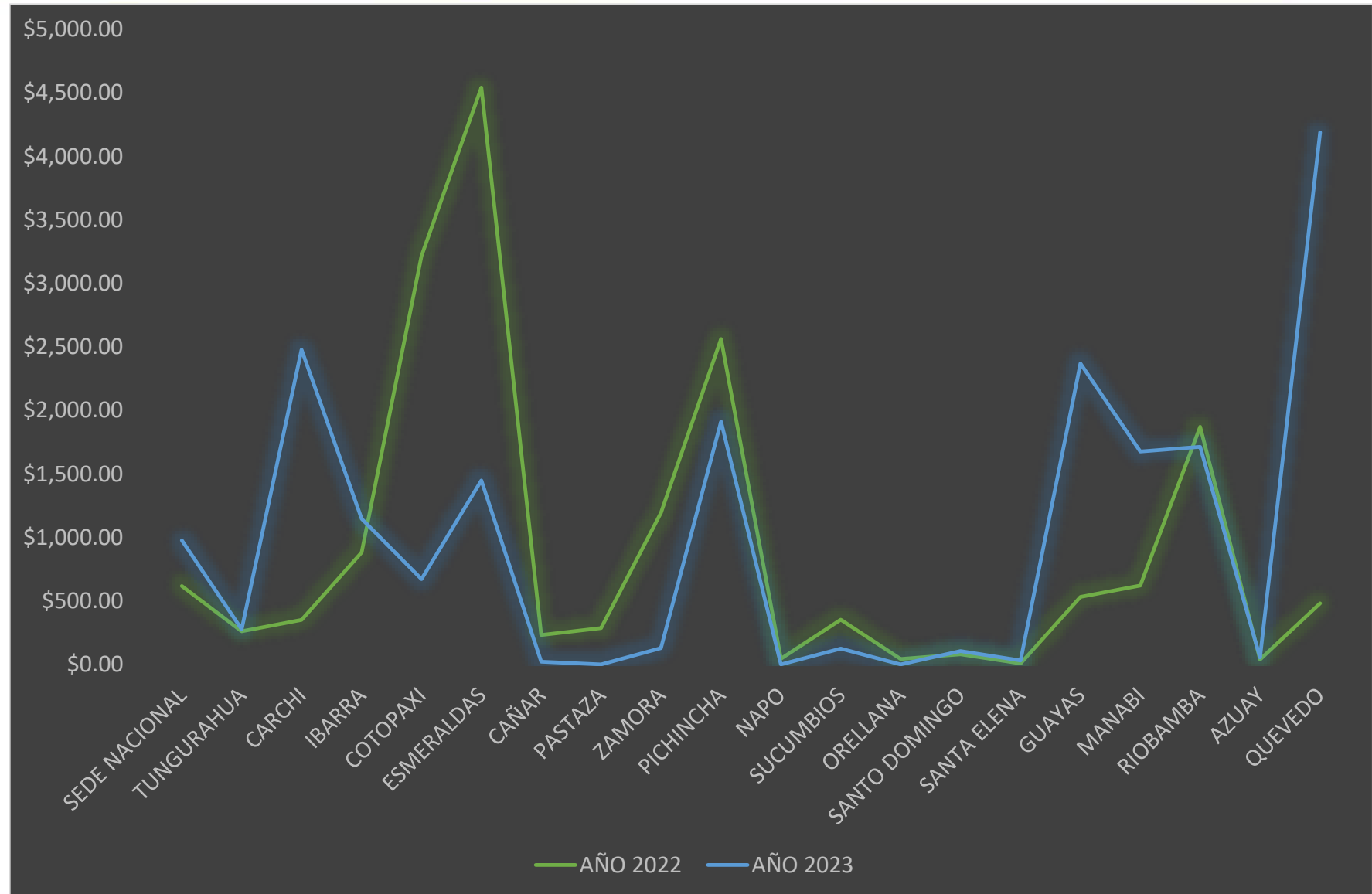
ACTIVOS MENORES



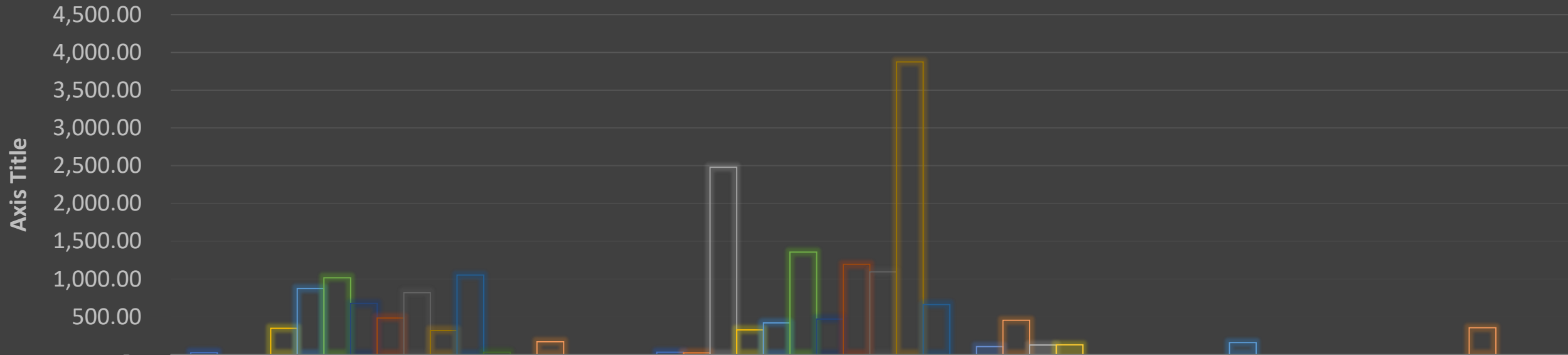


# COMPARATIVO MANTENIMIENTOS ENE-JUN 2022 - 2023

SEDE/SUBSEDE	AÑO 2022	AÑO 2023
SEDE NACIONAL	\$ 615,87	\$ 976,36
TUNGURAHUA	\$ 259,93	\$ 276,55
CARCHI	\$ 349,44	\$ 2.478,74
IBARRA	\$ 881,34	\$ 1.145,74
COTOPAXI	\$ 3.216,83	\$ 671,91
ESMERALDAS	\$ 4.542,77	\$ 1.448,29
CAÑAR	\$ 230,00	\$ 21,57
PASTAZA	\$ 285,71	\$ -
ZAMORA	\$ 1.193,80	\$ 128,17
PICHINCHA	\$ 2.561,20	\$ 1.912,19
NAPO	\$ 44,64	\$ -
SUCUMBIO	\$ 351,87	\$ 124,11
ORELLANA	\$ 41,46	\$ -
SANTO DOMINGO	\$ 79,11	\$ 104,73
SANTA ELENA	\$ 7,50	\$ 30,61
GUAYAS	\$ 530,49	\$ 2.369,38
MANABI	\$ 620,18	\$ 1.675,32
RIOBAMBA	\$ 1.870,40	\$ 1.712,75
AZUAY	\$ 38,92	\$ 54,53
QUEVEDO	\$ 479,90	\$ 4.189,54
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 18.201,36</b>	<b>\$ 19.320,49</b>



# MANTENIMIENTOS ENERO A JUNIO 2023



	EQUIPOS	EDIFICIO	VEHICULOS
AZUAY	24.96	29.57	
CAÑAR		21.57	
CARCHI		2,478.74	
COTOPAXI	346.60	325.31	
ESMERALDAS	873.18	417.03	158.08
GUAYAS	1,013.87	1,355.51	
IBARRA	676.82	468.92	
MANABI	481.67	1,193.65	
PICHINCHA	818.60	1,093.59	
QUEVEDO	316.34	3,873.20	
RIOBAMBA	1,052.49	660.26	
SANTA ELENA	30.61	-	
SANTO DOMINGO		104.73	
SEDE NACIONAL	168.22	453.69	354.45
SUCUMBIOS		124.11	
ZAMORA	-	128.17	



# CCP

CLUB DE CLASES Y POLICÍAS  
¡El bienestar de los socios es nuestra meta!

## CLUB DE CLASES Y POLICÍAS

# CONTABILIDAD

---

INFORME COMPARATIVO ENERO - JUNIO | 2022 - 2023

---



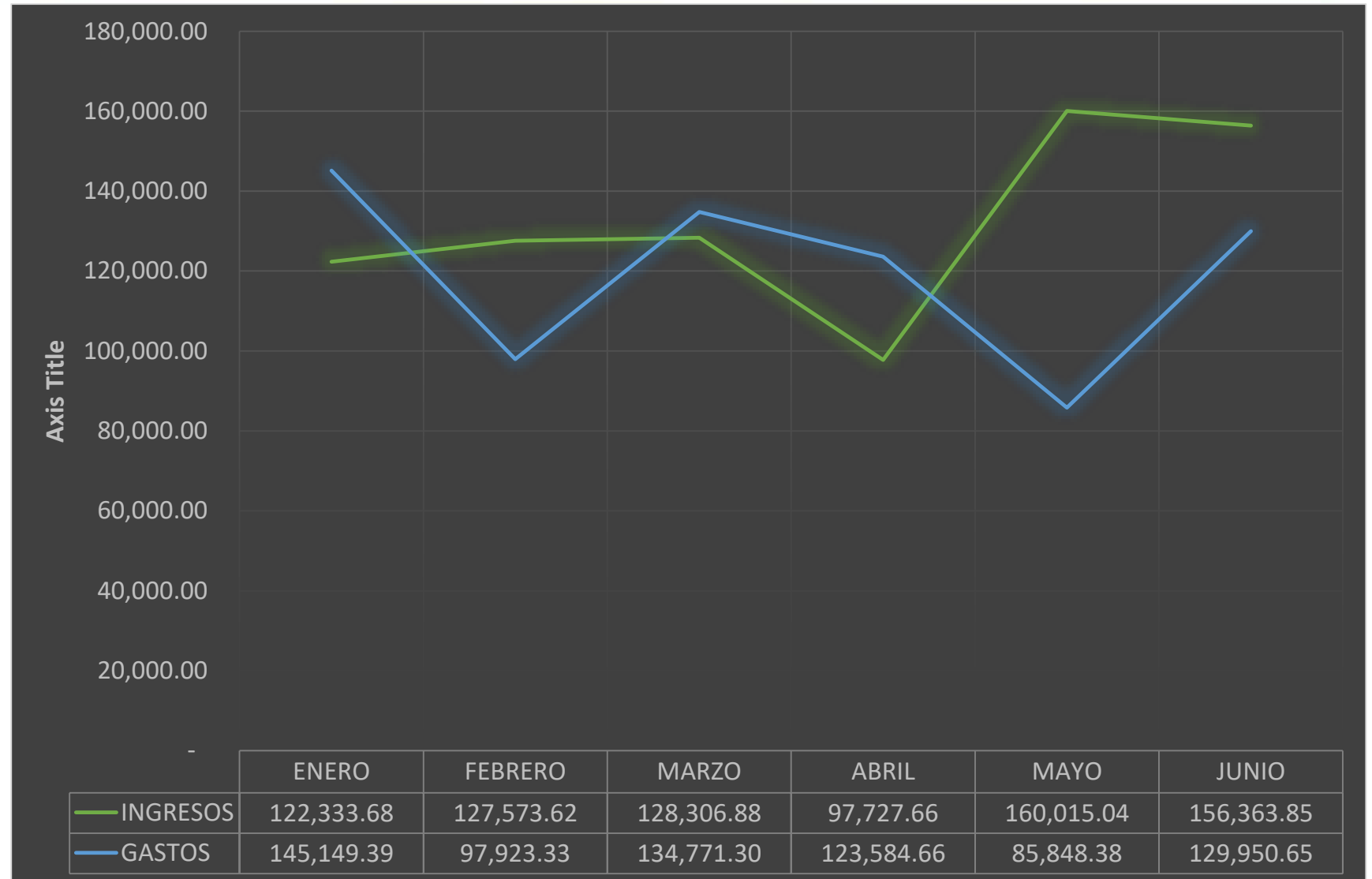
[www.clubdeclasesypolicias.com.ec](http://www.clubdeclasesypolicias.com.ec)



# INGRESOS Y GASTOS ENERO-JUNIO 2023 A NIVEL NACIONAL

## INTERPRETACIÓN:

En enero de 2023 se observa que los gastos superan al ingreso obtenido por las diferentes fuentes del Club, sin embargo en junio el ingreso supera al gasto debido a la gestión de afiliaciones masivas de los aspirantes en las distintas escuelas, valores que también serán reflejados en julio de 2023.





# COMPARATIVO INGRESOS ENE-JUN 2022-2023 A NIVEL NACIONAL

## INGRESOS

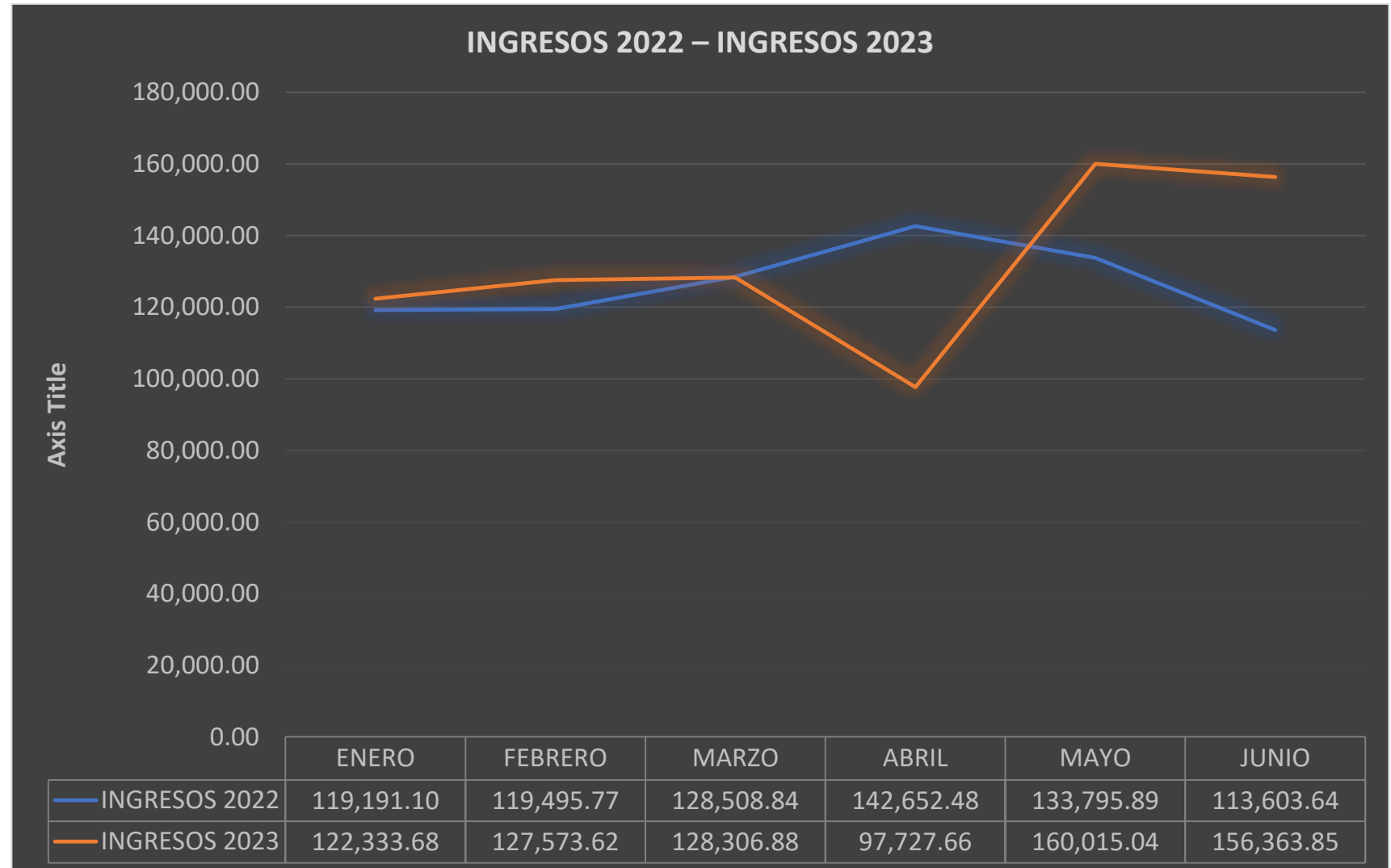
Se presenta los ingresos reportados por las subsedes en el periodo de enero a junio 2022 en comparación a enero y junio 2023 teniendo en cuenta que constan los subtotales sin tomar en cuenta impuestos de ley (IVA).

### Interpretación:

En la comparativa de inicios del año se observa una similitud en el valor del ingreso del Club.

En abril del 2023 se muestra una disminución del ingreso el cual se encuentra compensado con mayo de 2023, debido a la acreditación tardía de aportes por parte de los bancos.

A partir de junio 2023 en comparación con el año 2022 se observa un aumento de aproximadamente 28% en los ingresos obtenidos por la institución







# COMPARATIVO GASTOS ENE-JUN 2022-2023 A NIVEL NACIONAL

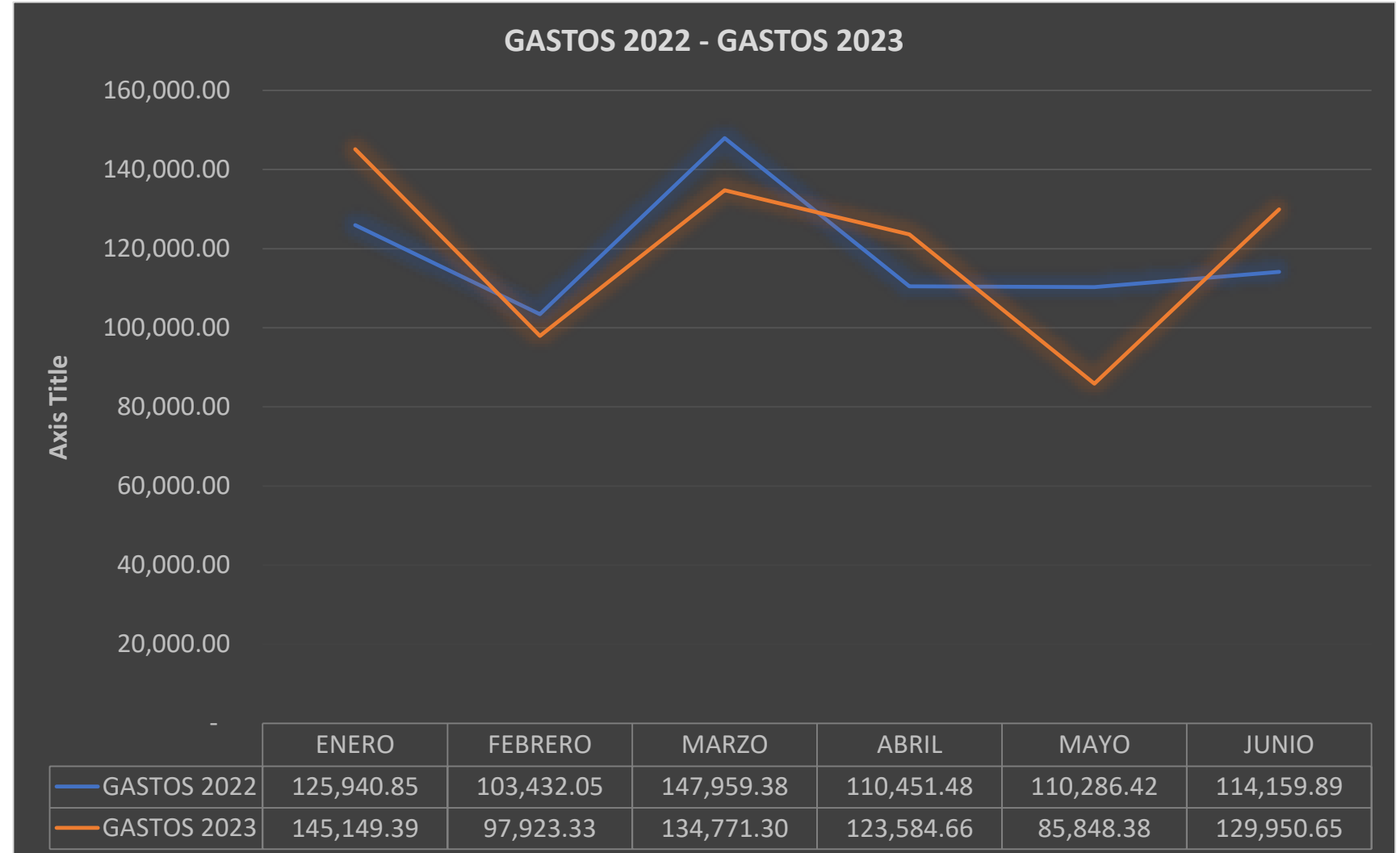
## • GASTOS

Se considera en los gastos los siguientes rubros: sueldos, beneficios de ley (empleados), impuestos prediales, servicios básicos, combustibles, químicos, mantenimientos de edificios, mantenimiento equipos, movilizaciones, útiles de aseo, útiles de oficina, convenios interinstitucionales, varios.

A la vez es importante recalcar que debido a la implementación del sistema contable las ayudas económicas se están registrando a partir del mes abril en cada provincia que recibe el respectivo tramite.

### Interpretación:

A principios del período en comparación con el año anterior se observa un amento en los gastos, sien embargo este ha sido racionalizado, manteniendo una similitud con el año anterior debido a la eliminación de pago de dietas y aumento de mantenimientos menores en varias subsedes





# INGRESOS Y GASTOS ENE-JUN 2023 POR SUBSEDE

## INGRESOS

Se presenta los ingresos reportados por las subse-des en el periodo de enero a junio 2023 teniendo en cuenta que constan los subtotales sin tomar en cuenta impuestos de ley (IVA).

## GASTOS

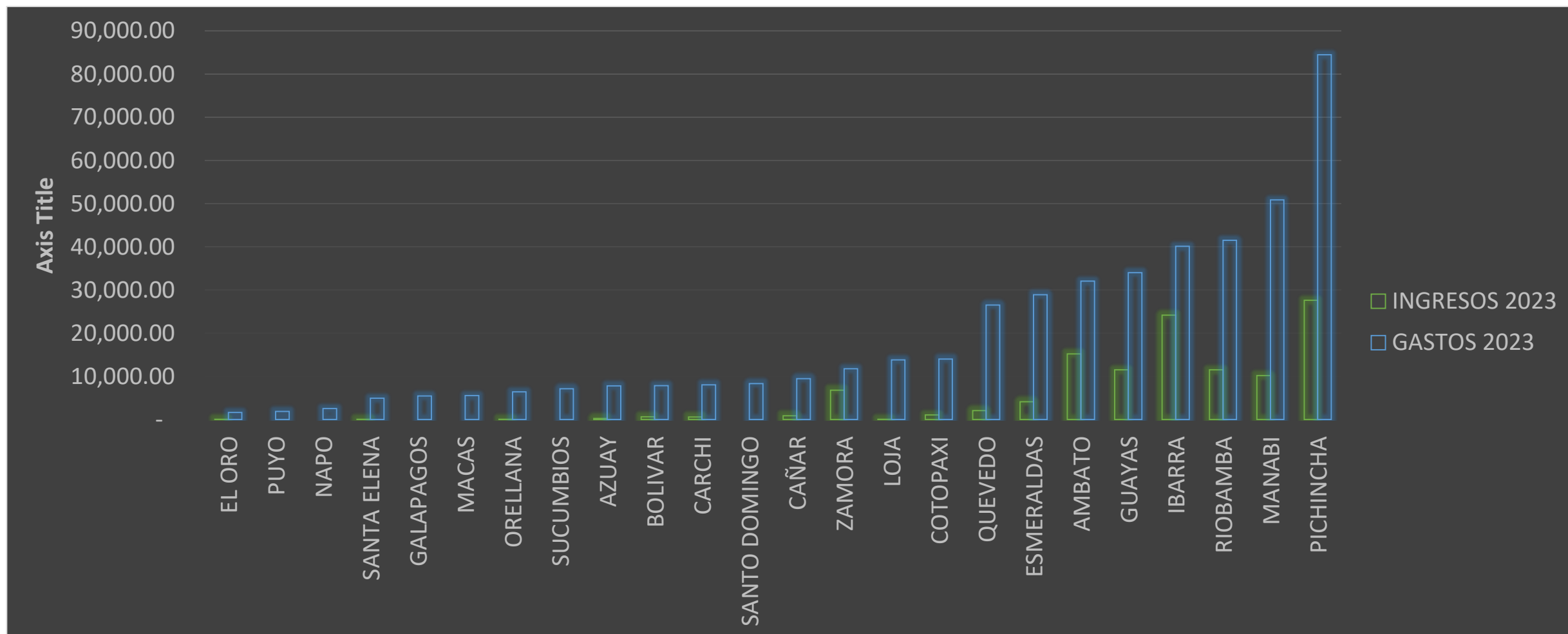
Se considera en los gastos los siguientes rubros: sueldos, beneficios de ley (empleados), impuestos prediales, servicios básicos, combustibles, químicos, mantenimientos de edificios, mantenimiento equipos, movilizaciones, útiles de aseo, útiles de oficina, convenios interinstitucionales, varios.

A la vez es importante recalcar que debido a la implementación del sistema contable las ayudas económicas se están registrando a partir del mes abril en cada provincia que recibe el respectivo tramite.

	INGRESOS 2023	GASTOS 2023
EL ORO	28,38	1.597,99
PUYO	-	1.853,28
NAPO	-	2.537,63
SANTA ELENA	0,80	4.918,63
GALAPAGOS	-	5.462,05
MACAS	-	5.550,98
ORELLANA	0,82	6.404,21
SUCUMBIOS	0,01	7.093,29
AZUAY	213,85	7.776,92
BOLIVAR	600,00	7.826,04
CARCHI	558,43	8.034,66
SANTO DOMINGO	-	8.326,25
CAÑAR	839,31	9.464,32
ZAMORA	6.754,99	11.762,65
LOJA	3,00	13.790,18
COTOPAXI	1.070,03	13.978,01
QUEVEDO	2.056,11	26.518,86
ESMERALDAS	4.117,94	28.909,90
AMBATO	15.171,26	32.064,60
GUAYAS	11.519,90	34.010,39
IBARRA	24.156,90	40.091,49
RIOBAMBA	11.491,02	41.499,57
MANABI	10.177,87	50.862,58
PICHINCHA	27.578,97	84.492,20
<b>TOTAL</b>	<b>116.339,59</b>	<b>454.826,68</b>



## INGRESOS Y GASTOS ENE-JUN 2023 POR SUBSEDE

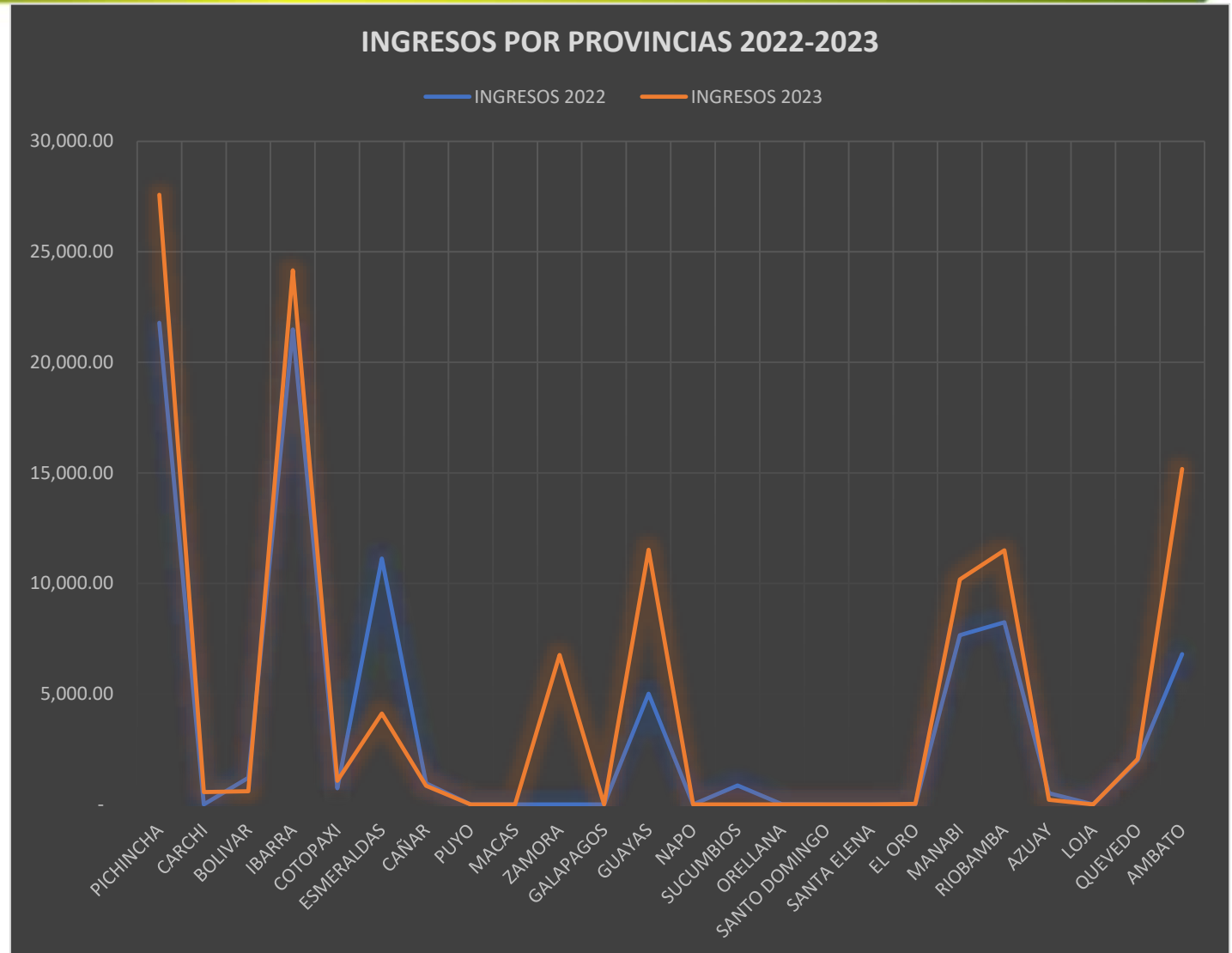


Desde el mes de abril 2023 las ayudas económicas se registran contablemente como gasto de la provincia que recibe el respectivo tramite.



# COMPARATIVO INGRESOS SUBSEDES 2022 - 2023

SUBSEDES	INGRESOS 2022	INGRESOS 2023
PICHINCHA	21.782,43	27.578,97
CARCHI	-	558,43
BOLIVAR	1.200,00	600,00
IBARRA	21.492,51	24.156,90
COTOPAXI	734,88	1.070,03
ESMERALDAS	11.124,27	4.117,94
CAÑAR	955,89	839,31
PUYO	-	-
MACAS	-	-
ZAMORA	0,24	6.754,99
GALAPAGOS	-	-
GUAYAS	5.013,50	11.519,90
NAPO	-	-
SUCUMBIOS	855,82	0,01
ORELLANA	8,00	0,82
SANTO DOMINGO	-	-
SANTA ELENA	0,01	0,80
EL ORO	-	28,38
MANABI	7.651,27	10.177,87
RIOBAMBA	8.242,80	11.491,02
AZUAY	506,71	213,85
LOJA	-	3,00
QUEVEDO	1.992,41	2.056,11
AMBATO	6.794,31	15.171,26

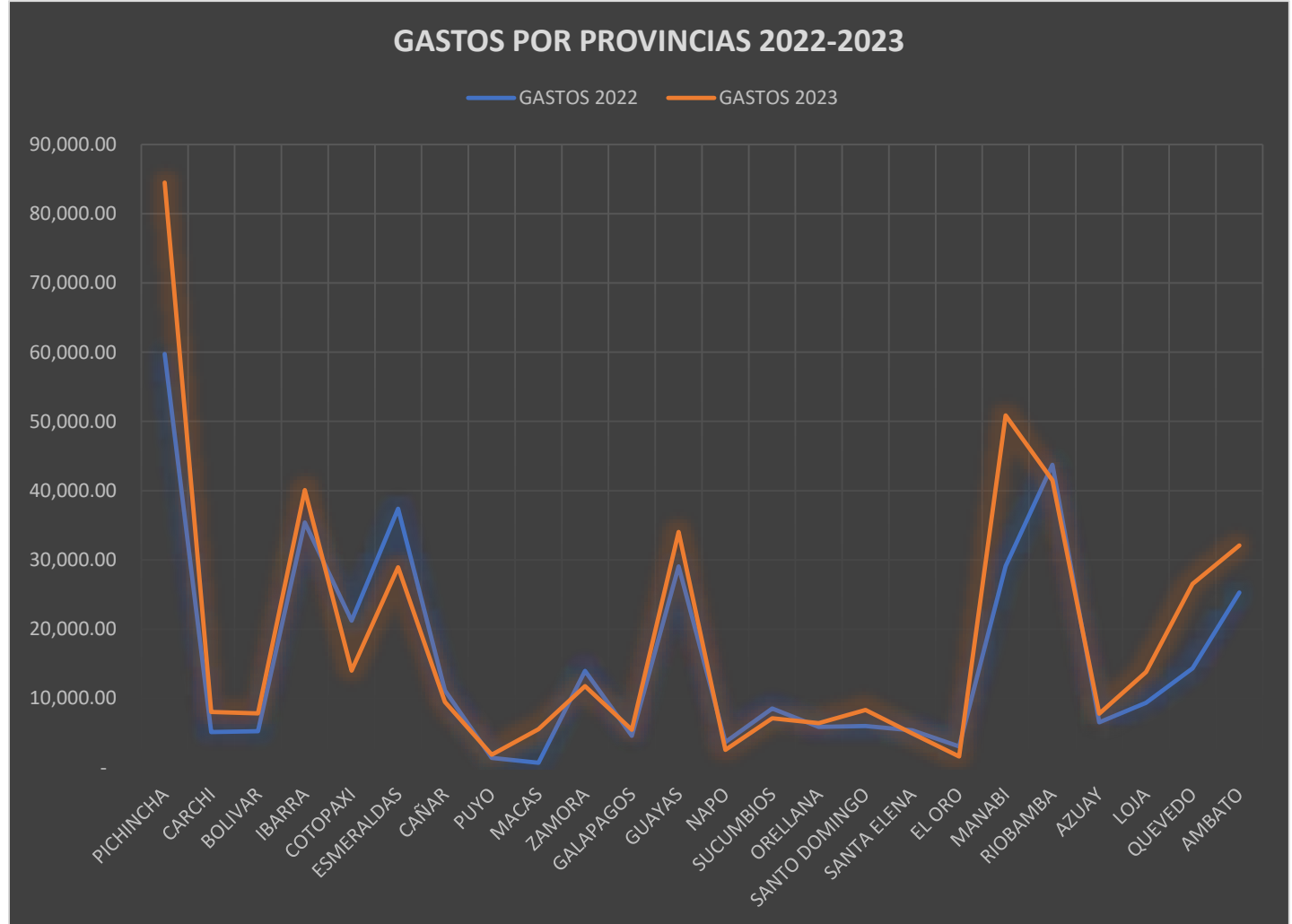


FUENTE: CONTABILIDAD



# COMPARATIVO GASTOS SUBSEDES 2022 - 2023

SUBSEDES	GASTOS 2022	GASTOS 2023
PICHINCHA	59.743,69	84.492,20
CARCHI	5.100,95	8.034,66
BOLIVAR	5.263,46	7.826,04
IBARRA	35.383,48	40.091,49
COTOPAXI	21.205,30	13.978,01
ESMERALDAS	37.376,75	28.909,90
CAÑAR	11.113,92	9.464,32
PUYO	1.400,43	1.853,28
MACAS	680,06	5.550,98
ZAMORA	13.966,49	11.762,65
GALAPAGOS	4.578,54	5.462,05
GUAYAS	29.052,90	34.010,39
NAPO	3.651,08	2.537,63
SUCUMBIOS	8.505,06	7.093,29
ORELLANA	5.873,68	6.404,21
SANTO DOMINGO	5.985,53	8.326,25
SANTA ELENA	5.364,45	4.918,63
EL ORO	3.041,02	1.597,99
MANABI	29.109,37	50.862,58
RIOBAMBA	43.740,57	41.499,57
AZUAY	6.511,76	7.776,92
LOJA	9.352,26	13.790,18
QUEVEDO	14.339,22	26.518,86
AMBATO	25.257,51	32.064,60





# CCP

CLUB DE CLASES Y POLICÍAS  
¡El bienestar de los socios es nuestra meta!

## CLUB DE CLASES Y POLICÍAS

# TESORERÍA

---

INFORME COMPARATIVO ENERO - JUNIO | 2022 - 2023

---

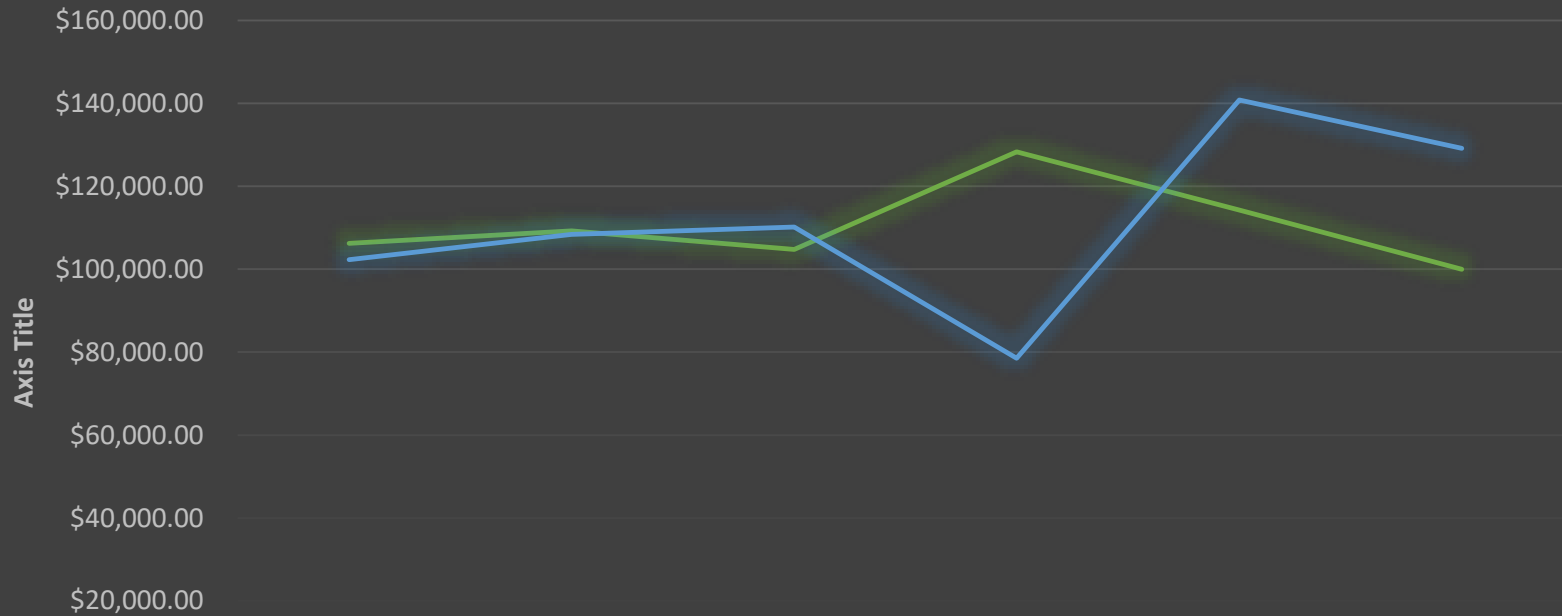


[www.clubdeclasesypolicias.com.ec](http://www.clubdeclasesypolicias.com.ec)



# INGRESOS TESORERIA ENERO- JUNIO 2022, ENERO-JUNIO 2023

INGRESOS 2022-2023



	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
— AÑO 2022	\$106,246.05	\$109,216.80	\$104,770.50	\$128,274.65	\$114,287.40	\$100,000.30
— AÑO 2023	\$102,258.80	\$108,355.85	\$110,149.50	\$78,525.30	\$140,797.05	\$129,175.20

## INTERPRETACIÓN

De enero a junio 2023 se determina una disminución del total de los ingresos por aportes correspondiente a US \$ 22.708,90, ya que los socios realizaron tramites de restricción de débito en los bancos.

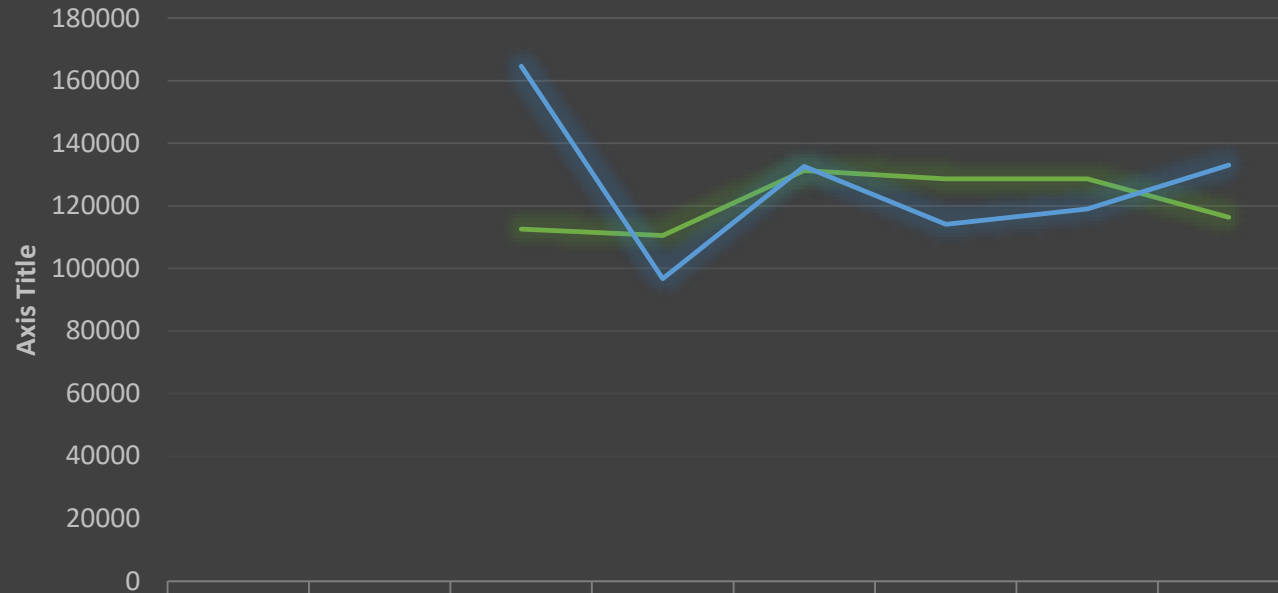
Abril 2023 presentan una disminución en los ingresos por aportes debido a la acreditación tardía de las entidades bancarias.

Los cobros por aportes realizados a los aspirantes se realizó mediante 2 procesos de débito, es decir US \$ 129.175,20 a finales de junio y US \$ 95.445,90 a inicios de julio.



# EGRESOS TESORERIA ENERO- JUNIO 2022, ENERO-JUNIO 2023

DESEMBOLSOS ENERO-MAYO 2022-2023



		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
EGRESOS 2022	0	\$112,531	\$110,547	\$131,297	\$128,601	\$128,662	\$116,352
EGRESOS 2023	0	\$164,600	\$96,653.	\$132,651	\$114,135	\$119,048	\$132,977

## INTERPRETACIÓN

El total de pagos (salida de dinero) realizados de enero a junio 2022 corresponden a US \$ 727.993,28 a diferencia del 2023 que asciende a US \$ 760.067,24, ya que actualmente se han realizado compras de activos fijos y mantenimiento para las diferentes subsedes de acuerdo a la necesidad y a la disponibilidad del Club, así mismo se ha pagado acuerdos con proveedores y extrabajadores de la institución.

Como Departamento de Tesorería hemos mejorado el Manejo y control de pagos mediante negociaciones con proveedores, obteniendo amplitud en los plazos para pago.





# CCP

CLUB DE CLASES Y POLICÍAS  
¡El bienestar de los socios es nuestra meta!

## CLUB DE CLASES Y POLICÍAS

# AYUDA SOCIAL

---

INFORME COMPARATIVO ENERO - JUNIO | 2022 - 2023

---



[www.clubdeclasesypolicias.com.ec](http://www.clubdeclasesypolicias.com.ec)



# AYUDA SOCIAL ENE-JUN 2022-2023

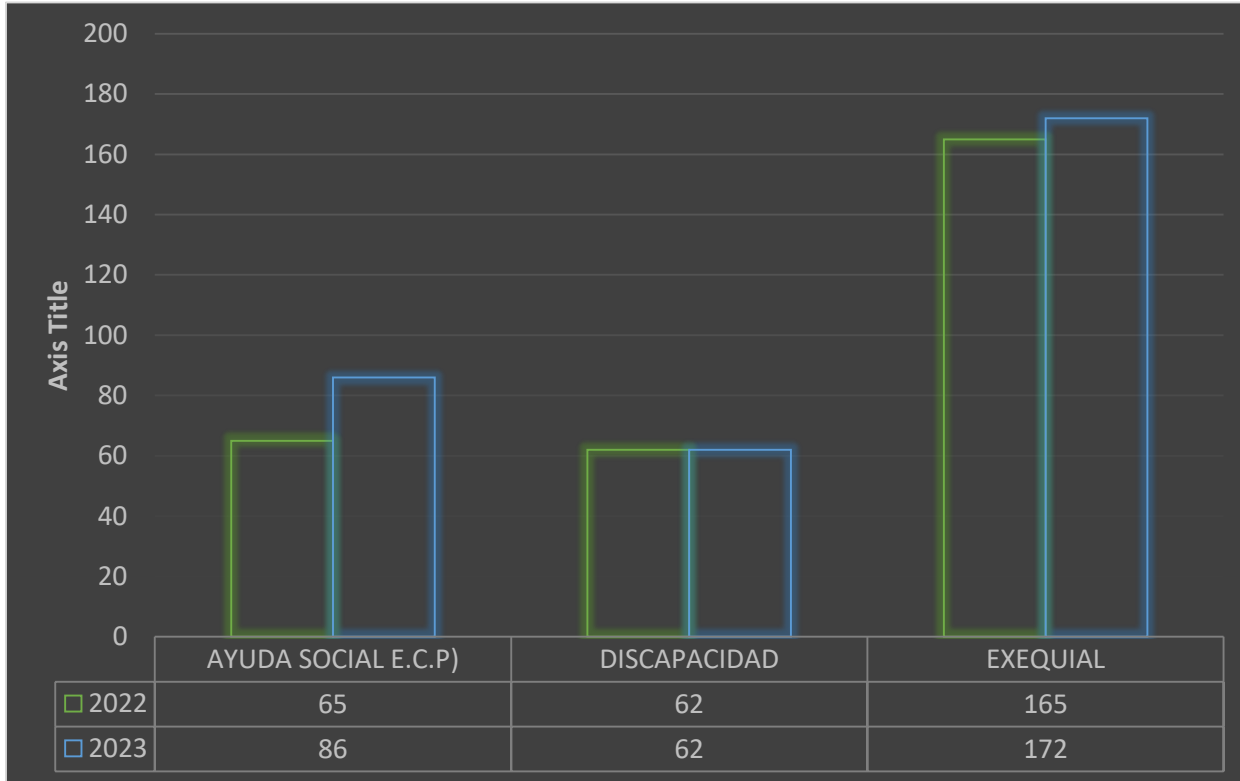


De enero a junio 2023 se muestra un incremento de ayudas económicas por concepto de enfermedad catastrófica y cirugía de emergencia en comparación con el mismo periodo del año 2022, esto debido a la difusión de beneficios del Club en redes sociales de la misma por las brigadas de carnetización realizadas actualmente.

El rubro más representativo del Departamento son las ayudas exequiales, sin embargo estas se mantienen estables en comparación al año anterior



# AYUDA SOCIAL ENE-JUN 2022-2023



Las Ayudas receiptadas de enero a junio 2022 corresponden a 292, las cuales están acreditadas en su totalidad por el valor de US \$ 129.500,00

El total de ayudas receiptadas de enero a junio 2023 corresponde a 320, de las cuales, están pendientes de acreditar 35 ayudas exequiales, un detalle es como sigue:

Detalle	Valor
Ayudas canceladas	119.500,00
Ayudas pendientes	21.000,00
<b>Total</b>	<b>140.500,00</b>

**ECP= ENFERMEDAD CATASTRÓFICA, CIRUGÍA EMERGENCIA Y PROTESIS**



# CCP

CLUB DE CLASES Y POLICÍAS  
¡El bienestar de los socios es nuestra meta!

## CLUB DE CLASES Y POLICÍAS

# ***CARNETIZACIÓN***

---

INFORME COMPARATIVO ENERO - JUNIO | 2022 - 2023

---



[www.clubdeclasesypolicias.com.ec](http://www.clubdeclasesypolicias.com.ec)



# ANTECEDENTES

- El Departamento de Carnetización mantiene la responsabilidad de brindar una adecuada atención al socio, otorgando la información precisa y específica de los servicios y beneficios que el Club de Clases y Policías ofrece.
- Entre las funciones que este Departamento es la de gestionar las brigadas de Carnetización para las visitas a las Escuelas de Formación de Policías, Comandos y Distritos en los cuales existe personal Clases y Policías a Nivel Nacional, este proceso sirve para captar socios nuevos, actualizar datos, convenio de pago de aportes atrasados y entrega carnet de socios y dependientes, además de socializar los servicios y beneficios que el Club de Clases y Policías brinda a sus asociados.
- Con la coordinación de los señores Directivos Provinciales de las Subsedes, se realiza el cronograma de los lugares a visitar y se solicita a los encargados departamentales los implementos que se necesitarán como banners, equipos tecnológicos (laptop, impresora, maquina carnetizadora, etc.) y de material publicitario.

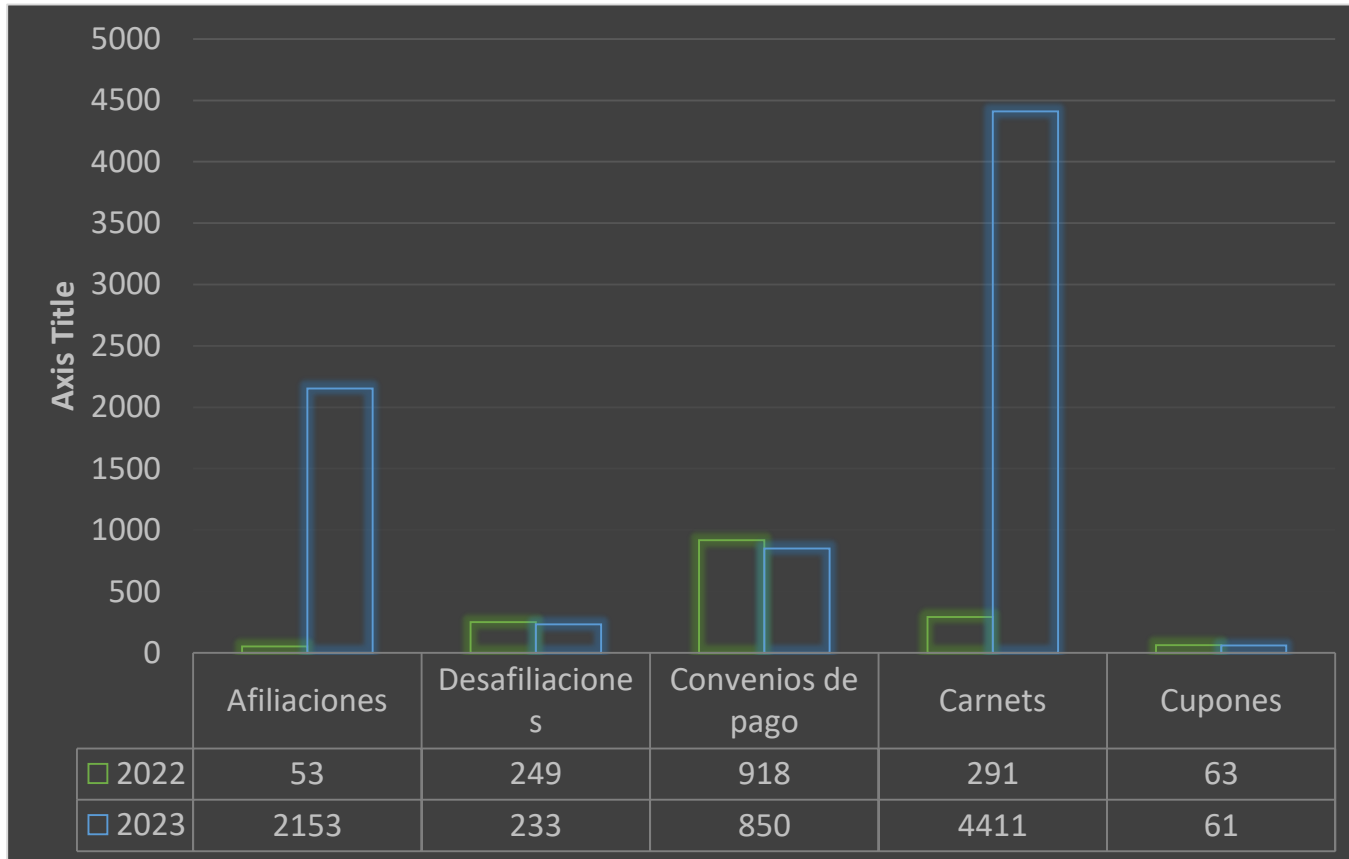
Los datos presentados a continuación están basados en la información mensual que ha sido ingresada por el departamento de Carnetización, y corroborada con el departamento de Tesorería.

Debemos tomar en cuenta que en el año 2022 fueron muy pocas las visitas que se realizaron a las provincias para realizar estos procesos de carnetización y socialización de beneficios.

En el período de enero a junio 2023, por disposición del señor Presidente del Club de Clases y Policías Ing. Javier Bermeo, se designaron brigadas de carnetización para visitar las EFP a nivel país, dando como resultado la afiliación de 2224 nuevos socios.



# CUADRO COMPARATIVO 2022-2023



Se pudo evidenciar en los procesos de Carnetización realizados en las Escuelas de Formación de Policías, se tiene buena aceptación de la propuesta de afiliación como socios por los múltiples servicios y beneficios que ofrecemos. Por otra parte, la mayoría de personas ya habían firmado contratos con otras empresas por lo que indicaban que primero se desafiliarían de las otras instituciones y a posterior se afiliarían al Club.

El desinterés por parte de algunos Directivos Provinciales que no gestionaron los permisos en cada una de las EFP de sus jurisdicciones fue otra situación que dificultó este proceso de afiliación y carnetización a los señores aspirantes, puesto que, nos negaban la entrada, o nos permitían un corto tiempo para poder dirigirnos a ellos; también debemos dar crédito de la gestión realizada por otros Directivos Provinciales que si se apersonaron de este proceso y se obtuvo excelentes resultados, y lo mas importante que se consiguió la información completa como son los números de cuenta.

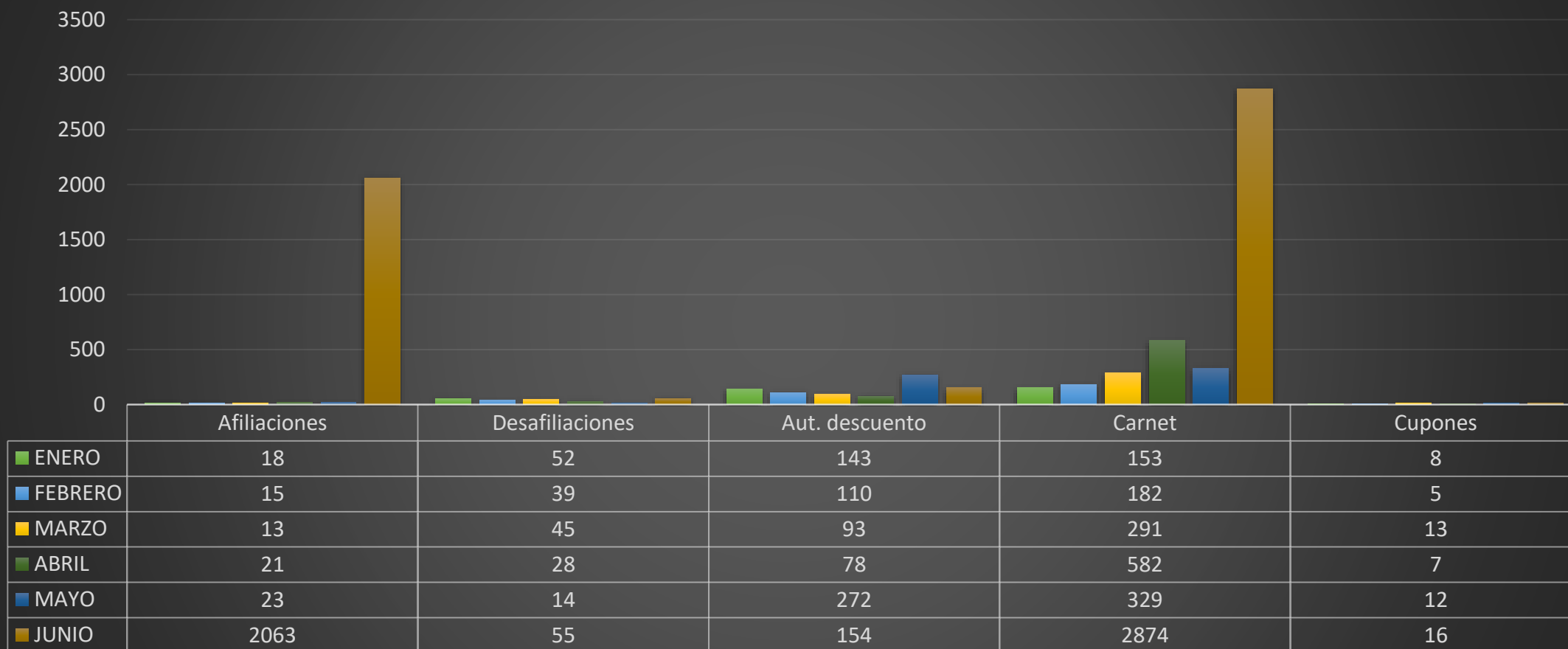
En algunas ocasiones los compañeros de las Subsedes Provinciales nos acompañaron a estos procesos, pero lamentablemente no supieron expresar de manera clara los beneficios y dieron información errónea.

En los Comandos de Policía donde existen EFP, se aprovecho la visita para revisar datos de socios que estaban atrasados en pagos para lo cual se les hizo firmar las autorizaciones de descuentos respectivas, se emitieron carnet para socios y dependientes, y también se realizaron afiliaciones de personal que ya pertenece a la Policía Nacional.



# DATOS DPTO. CARNETIZACIÓN 2023

## DATOS 2023



ENERO FEBRERO MARZO ABRIL MAYO JUNIO



# CCP

CLUB DE CLASES Y POLICÍAS  
¡El bienestar de los socios es nuestra meta!

## CLUB DE CLASES Y POLICÍAS

# **COMUNICACIÓN CORPORATIVA**

---

INFORME COMPARATIVO ENERO - JUNIO | 2022 - 2023

---



[www.clubdeclasesypolicias.com.ec](http://www.clubdeclasesypolicias.com.ec)





# COMUNICACIÓN CORPORATIVA

## ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO

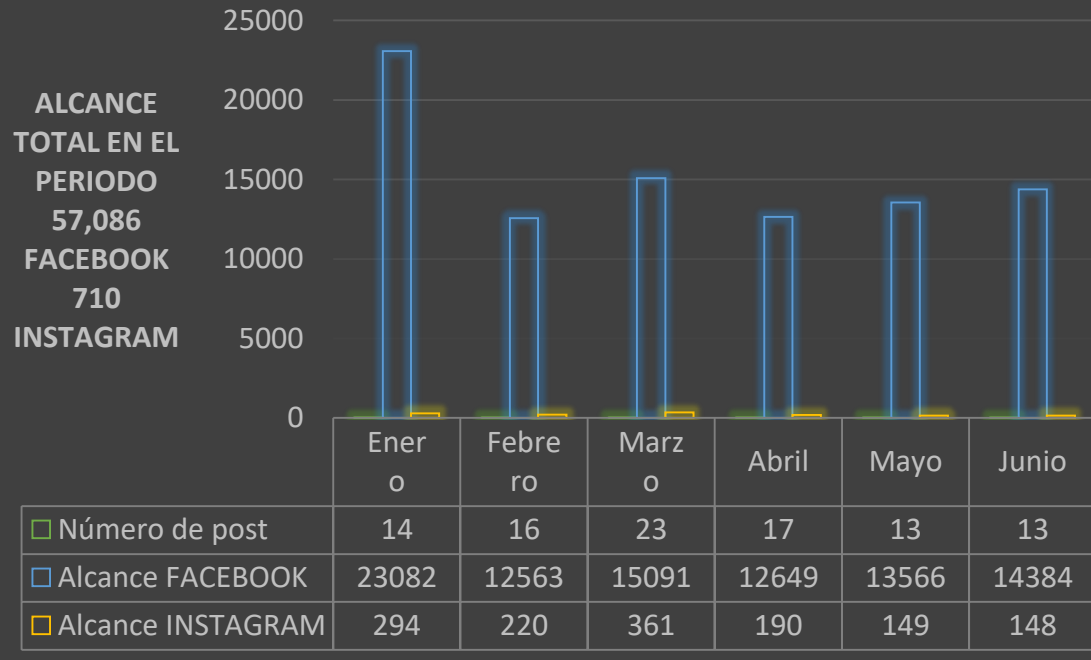
<b>Períodos:</b>	Comparativo Enero a Junio 2022-2023
<b>Alcance:</b>	Acciones emprendidas por el Departamento de Comunicación Corporativa con compromiso y transparencia para rendición de cuentas.
<b>Objetivos:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Brindar una visión completa y precisa de las actividades realizadas, así como destacar los logros obtenidos.</li><li>• Identificar áreas de mejora y tomar decisiones informadas para el beneficio de nuestra institución.</li><li>• Verificar el progreso alcanzado en los periodos mencionados mediante una comparación en tiempos definidos.</li></ul>

Actividad	Año 2022	Año 2023
Organización de eventos Institucionales	Se realizaron eventos aislados organizados por cada Directorio Provincial de acuerdo a su propio juicio.	Evento de gala para conmemorar el Aniversario de la institución.
Promoción de servicios y beneficios	Se realizó publicaciones autorizadas por el Directorio Nacional en cuanto a logros de miembros de la Policía Nacional, día del padres, día de la madre, etc.	Se organizó una exitosa feria de convenios del CCP en el Distrito Eugenio Espejo, la cual contó con la presencia de autoridades del Distrito, medios de comunicación y la participación activa de nuestros socios y socias,
Promulgación de Eslogan	<b>"Estamos juntos y cada vez más fuertes"</b> centrado en la inclusión y el fortalecimiento de la presencia de policías en servicio activo en el Directorio Nacional, Comisión de Fiscalización y Directorios Provinciales.	<b>"El bienestar de los socios es nuestra meta"</b> . se centra en velar por el bienestar de los socios, asegurándose de no vulnerar sus derechos, promoviendo la inclusión de nuevos miembros y ofreciendo beneficios que generen valor.
Apoyo en Campañas de carnetización a nivel nacional.	Se realizaron pocas carnetizaciones debido a la limitación del numero de personas por la pandemia.	En los meses de febrero, marzo, abril, mayo y junio se ha apoyado en las campañas de carnetización obteniendo excelentes resultados en las diferentes escuelas de aspirantes a nivel nacional.

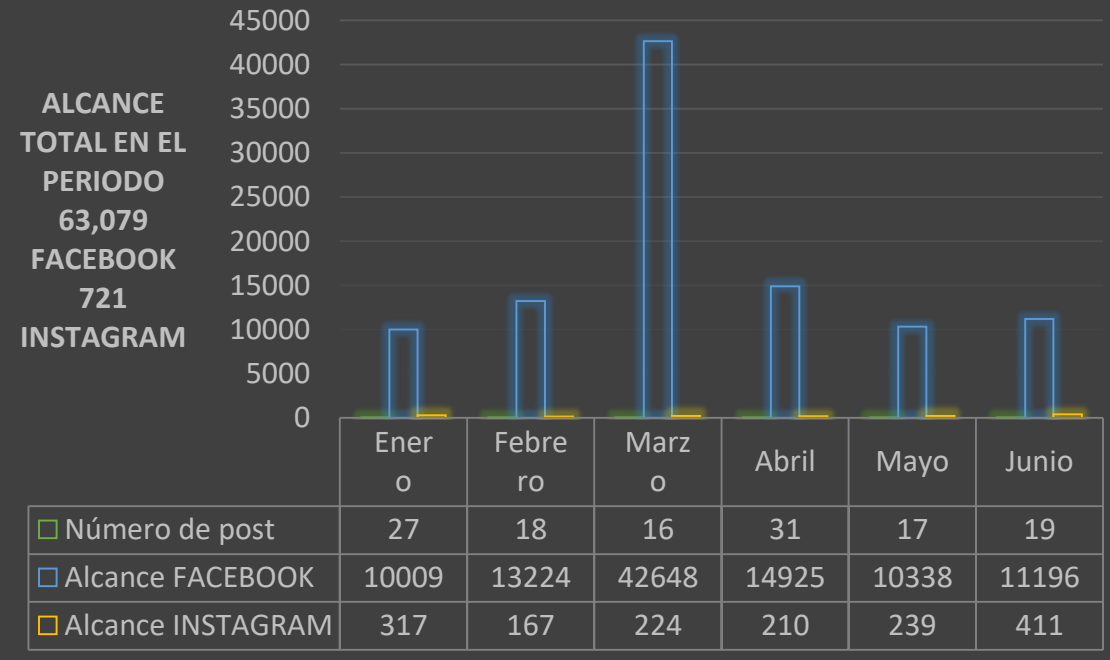


# DESARROLLO

## POSTEOS ENERO – JUNIO 2022



## POSTEOS ENERO – JUNIO 2023



En este comparativo se evidencia un incremento de 5,993 en cuanto a publicidad trabajando con buyern personas y un aumento de 11 buyern en Instagram; en el periodo de la nueva directiva se ha implementado a nuestra estrategia de marca el TikTok, red social que esta en auge en la actualidad y se evidencia un notable incremento en los periodos establecidos